

EL BURGO

## Teatro para sensibilizar en prevención de incendios

SORIA. El Centro Cultural San Agustín de El Burgo de Osma acoge esta tarde a partir de las 20.30 horas la obra 'Bosque de bosques', de Joaquín Araujo, que pondrá en escena la compañía Vistapalabra. La representación, que está dirigida a todos los públicos, tiene entrada gratuita hasta completar el aforo de la sala.

Esta iniciativa parte de la campaña de sensibilización para la prevención de incendios forestales promovida por el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino. El Burgo no es la única parada que ha realizado esta iniciativa, cuya temporada de representaciones se inició el pasado 9 de junio en el Valsain (Segovia), sino que esta obra ya ha recalcado en otras 15 localidades de la región.

El argumento de la obra comienza con un nuevo incendio que ha fulminado el bosque. El responsable no quedará impune. Serena, de la brigada de investigación de incendios forestales se encargará de ello. En sus pesquisas se encontrará con dos personas sobre las que cae la sospecha inicial, pero será difícil llegar a la verdad.

HERALDO

SAN LEONARDO

# La negociación de Norma con el comité comenzará el lunes

## Los sindicatos obtuvieron ayer el plan de viabilidad de la empresa

SORIA. El comité de empresa de Puertas Norma se reunirá de nuevo con la firma el próximo lunes para comenzar la mesa de negociación después de que ayer mantuvieran una reunión en la que los representantes de los trabajadores conocieron el plan de viabilidad propuesto por la empresa con motivo del expediente de regulación de empleo (ERE) presentado el pasado lunes para la suspensión de los contratos de 512 de los 601 empleados de la fábrica. Los representantes sindicales manifestaron ayer que la intención ahora es estudiar la documentación aportada por Puertas Norma y resolver la situación, "con el menor impacto posible", antes de que concluyan los 15 días estipulados para llevar a cabo la negociación, pues si no hubiera pronunciamiento se entendería el ERE como autorizado.

El comité de empresa indicó que la factoría ha planteado un plan de viabilidad "que la representación de los trabajadores está analizando con tranquilidad", según aseveró ayer Alejandro Durán, secretario autonómico de comunicación y Documentación de UGT; un afirmación a la que se

unió Juan José Catalina, de CC OO. "No podemos predecir lo que va a suceder en los próximos meses, pero reiteramos que nos parece excesivo en ERE y la cantidad de días que solicita", aseveró Durán en relación a la duración del expediente, previsto por la empresa por un periodo máximo de nueve meses por trabajador en un plazo de dos años. Así, según el representante de UGT, "antes de llegar a esa situación deberíamos llegar a una cantidad menor y ver cómo evolucionan los mercados".

Asimismo, insistió en que "no vamos a tolerar cuestiones como el planteamiento de un expediente de extinción de empleo cuando se llegue a un acuerdo con el ERE". Igualmente rechazó la aplicación de la regulación de forma desigual a los trabajadores. "Lo que proponemos es que haya un sistema rotatorio en el conjunto de trabajadores afectados y que sea ajustado", matizó.

No obstante, Durán aseveró que la factoría "está abierta al diálogo para lograr un acuerdo, pero todo dependerá de las peticiones y nosotros estaremos en la mesa de negociación hasta el final y es-

peramos que se resuelva en el plazo previsto".

Desde CC OO, Catalina defendió la escasez de que tenían ambas formas para sopesar el plan de viabilidad sugerido por la firma y se molestó por esta medida que pone "cargar con el sacrificio la crisis". No obstante, no aventuró las posibles propuestas que podría poner sobre de negociación la plataforma. "Primero tenemos que estudiarlo", sentenció.

Ante este estado de "preocupación de los trabajadores y presentación de éstos", UGT se quiso lanzar un mensaje de tranquilidad para los próximos días, con los que se reunirá el miércoles por la tarde en la factoría. "La cuestión no es que no pasa nada, porque es una decisión que ha lanzado a una punta en la Comunidad autónoma de Soria. Este extremo está pasando que queremos hacer es trabajar que esta situación se atenúe el menor impacto positivo que la aplicación de un plan de viabilidad que los trabajadores dan en el paro", defendió

S.L.O.

200 AÑOS

NO SE CUMPLEN  
TODOS LOS DÍAS

10 DÍAS IRREPETIBLES

CELÉBRALO EN NUESTRAS JORNADAS DE  
PUERTAS ABIERTAS DEL 19 AL 29 DE JUNIO.

